Kodeks etyczny Zentis Polska Sp. z o.o.

Zentis Polska Sp. z o.o. ("**Zentis Polska**") stawia sobie za cel stworzenie i utrzymanie kultury korporacyjnej, w ramach której w możliwie najlepszy sposób zapewnione będzie przestrzeganie przepisów prawa i standardów oraz własnych zasad etycznych. Dlatego też Zentis Polska opracował Kodeks etyczny, stanowiący dobrowolne zobowiązanie, który określa normy I zasady działania Zentis Polska jako przedsiębiorstwa. Kodeks etyczny ma dwa podstawowe cele: po pierwsze chodzi o przedstawienie pracownikom ogólnych norm zachowania, służących jako punkty odniesienia w kontaktach ze współpracownikami, kontrahentami i klientami. Ponadto Kodeks etyczny ma stanowić podstawę kompleksowego rozumienia kultury korporacyjnej w zakresie uczciwego i etycznego działania. Kodeks etyczny, którego szczegółowe rozwiązania zawiera jego pełna wersja, wprowadza następujące zasady.

Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Zentis Polska czuje się w obowiązku prowadzić niezafałszowaną konkurencję, tj. Konkurencję niezniekształconą przez nieuczciwe lub ograniczające ją praktyki. Pracownicy są zobowiązani do powstrzymania się od niedozwolonych praktyk.

Relacje I współpraca z urzędami

Zentis Polska współpracuje z urzędami państwowymi, opierając się na przepisach obowiązującego prawa i zaufaniu.

Konflikt interesów

Należy bezwzględnie unikać konfliktów interesów czy choćby tylko wrażenia ich występowania, wynikających np. z relacji pokrewieństwa pracownika z kontrahentem lub klientem lub z prowadzonej działalności dodatkowej. W przypadku potencjalnego konfliktu interesów pracownicy są zobowiązani do uzgodnienia dalszego sposobu postępowania ze swoim przełożonym.

Upominki i korzyści

Oferowanie lub przyjmowanie upominków i korzyści, mogących choćby potencjalnie wpływać na podejmowaną decyzję biznesową jest kategorycznie zabronione. Oferowanie lub przyjmowanie upominków i korzyści, w przypadku których nie występuje niebezpieczeństwo wywierania wpływu biznesowego, jest dozwolone wówczas, gdy odpowiada to niebudzącym wątpliwości etycznych zwyczajom biznesowym i nie narusza obowiązujących przepisów prawa.

Ochrona środowiska

Jeden z podstawowych celów Zentis Polska stanowi ochrona środowiska naturalnego i jego zasobów dla współczesnych i przyszłych pokoleń. Dlatego też Zentis Polska i pracownicy - wykraczając poza wymogi ustawowe - nieustannie pracują nad zminimalizowaniem wpływu wywieranego przez projektowanie, produkcję i sprzedaż swoich produktów na środowisko w sposób chroniący zasoby.

Ochrona danych

Zentis Polska przestrzega praw pracowników i osób spoza korporacji (np. klientów lub kontrahentów) w zakresie ochrony ich danych osobowych. Dlatego też praca z danymi osobowymi odbywa się wyłącznie zgodnie z przepisami prawa i zobowiązaniami umownymi Zentis Polska. W odniesieniu do powierzonych im danych osobowych pracownicy zobowiązują się do przestrzegania ustawowych i umownych standardów ochrony danych.

Postępowanie z informacjami poufnymi

Pracownicy są zobowiązani do ściśle poufnego traktowania informacji dotyczących przedsiębiorstwa, klientów, kontrahentów i współpracowników. Z tego względu pracownicy są zobowiązani do przechowywania dokumentów poufnych w taki sposób, aby wykluczyć do nich dostęp nieuprawnionych osób trzecich.

Zakaz niedopuszczalnej dyskryminacji i molestowania seksualnego

Zachowanie pracowników Zentis Polska charakteryzuje wysokie poczucie odpowiedzialności i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa. Partnerskie i pełne szacunku relacje są ważne, albowiem tylko one gwarantują istnienie środowiska pracy opartego na zaufaniu, co ostatecznie jest warunkiem podejmowania właściwych decyzji.

Różnorodność, mająca wyraz w pochodzeniu, kulturze, języku i pomysłach pracowników, oznacza dla Zentis większe możliwości biznesowego i osobistego rozwoju pracowników. Zentis Polska docenia taką różnorodność i ma świadomość, że dla uniknięcia nieporozumień i konfliktów wymaga ona również dużej dbałości o właściwe wzajemne relacje.

Dlatego też Zentis Polska odrzuca wszelką niedopuszczalną dyskryminację oraz mobbing i molestowanie seksualne we wszelkich ich przejawach. Różne traktowanie pracowników, np. ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, wyznanie czy światopogląd, niepełnosprawność, wiek czy tożsamość seksualną, nie może mieć miejsca. Zentis Polska zdecydowanie sprzeciwia się ksenofobii i ekstremizmowi w ich każdej formie i z pełnym przekonaniem przystąpił do powołanej do życia inicjatywy „Wspólnie na rzecz tolerancji".

Aktywność polityczna

Zentis Polska uznaje prawo do wolności zgromadzeń i tworzenia grup interesów.

Wyraźnie zabronione w Zentis Polska jest działalność partii politycznych, w szczególności organizowanie imprez politycznych na terenie przedsiębiorstwa. Bez wyraźnej zgody Zentis Polska pracownicy nie mogą wywieszać plakatów na terenie przedsiębiorstwa, umieszczać napisów na ścianach oraz rozdawać ulotek czy innych druków.

Oczywiście pracownicy mają pełną swobodę prywatnego zaangażowania politycznego, o ile nie występują wtedy jako pracownicy lub przedstawiciele Zentis Polska.

Alkohol i narkotyki

Nadużywanie alkoholu i narkotyków stanowi poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa, zdrowia i produktywności przedsiębiorstwa i pracowników. Zdrowie i dobre samopoczucie pracowników oraz wysokie standardy bezpieczeństwa to kwestie priorytetowe. Obejmuje to odpowiedzialność wynikającą ze spożywania alkoholu i narkotyków w miejscu pracy oraz związanych z tym zagrożeń.
Dlatego też posiadanie, spożywanie i pozyskiwanie narkotyków na terenie przedsiębiorstwa są surowo zabronione.
Pracownikom zabrania się również wykonywania pracy na rzecz Zentis Polska pod wpływem alkoholu lub narkotyków. Pracownicy pozostający pod wpływem alkoholu lub innego środka odurzającego są zobowiązani do opuszczenia terenu przedsiębiorstwa.

Zakaz pracy dzieci

Zentis Polska nie toleruje pracy dzieci oraz jakiejkolwiek formy wykorzystywania dzieci i młodzieży. Przy zatrudnianiu i w trakcie zatrudnienia obowiązują przepisy Kodeksu pracy.

Zakaz pracy przymusowej i działań dyscyplinujących

Zgodnie z przepisami prawa w Zentis Polska nie mają miejsca ani praca przymusowa ani działania dyscyplinujące. Pracowników należy zatrudniać jedynie wówczas, kiedy zgadzają się oni na to dobrowolnie. Pracownicy mają prawo do opuszczenia miejsca pracy po zakończeniu dnia pracy oraz mogą rozwiązać swój stosunek pracy z zachowaniem okresu wypowiedzenia (Kodeks pracy). Stosowanie kar cielesnych oraz przymusu fizycznego i psychicznego, a także wyzwisk jest zabronione.

Wynagrodzenie

Pracownicy Zentis Polska wynagradzani są zgodnie z przepisami prawa, np. zgodnie z regulacjami Kodeksu pracy. Nie dokonuje się żadnych niezgodnych z prawem lub niedozwolonych potrąceń od wynagrodzeń stanowiących formę kary. Zentis Polska zapewnia pracownikom jasne, szczegółowe i regularne informacje na temat składników ich wynagrodzenia za pracę. Zentis Polska zapewnia również wypłacanie wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w sposób odpowiadający zatrudnionym.

Czas pracy

Zentis Polska zwraca uwagę, aby regulacje dotyczące czasu pracy były zgodne z przepisami prawa (np. Kodeksem pracy). Istnieją regulacje dotyczące nadgodzin, zawarte również w Kodeksie pracy.

Realizacja postanowień Kodeksu etycznego i ich przestrzeganie

Każdy pracownik przyczynia się do stałej i właściwej realizacji postanowień Kodeksu etycznego Zentis Polska. W razie wątpliwości co do treści Kodeksu etycznego lub pytań dotyczących tego, czy określone zachowanie spełnia wymogi Kodeksu etycznego, pracownik powinien zwrócić się do swojego przełożonego lub innego właściwego pracownika.

Wszelkie skargi dotyczące nieprzestrzegania zasad Kodeksu etycznego można zgłaszać imiennie lub anonimowo na stronie internetowej Zentis Polska**:** **https://www.zentis.pl/przemys/reklamacje**.