ZENTIS HUNGÁRIA BT

ETIKAI KÓDEX

ÉRVÉNYES: 2025.11.01.-TŐL

JÓVÁHAGYTA:

Kovács Gergely

ÜGYVEZETŐ

Bevezetés

A Zentis GmbH & Co. KG anyavállalat célja egy olyan vállalati kultúra megteremtése és fenntartása, amelyben a lehető legjobban betarthatók az alkalmazhatók a törvények és a szabványok, valamint a Társaság saját etikai alapelvei. Ezért a Zentis Hungária Bt. önkéntes kötelezettségvállalásként létrehozta az etikai kódexet, amely meghatározza a vállalati tevékenységek referenciaértékeit és iránymutatásait.

Az etikai kódexnek két fő célja van: egyrészt a társaság általános alkalmazási előírásokat biztosít a munkavállalók számára, amelyek iránymutatásként szolgálnak a kollégákkal, üzleti partnerekkel és ügyfelekkel való kapcsolattartáshoz. Másrészt, a BSCI hatályos döntései alapján, az etikai kódexnek építőkőnek kell lennie, hogy teljes mértékben megértsük a vállalati kultúrát, az integritást az etikus magatartás tekintetében. Az etikai kódex a következő elveket határozza meg:

1. Versenyjog és monopóliumellenes törvény

A Zentis elkötelezett a torzítás nélküli verseny iránt, azaz olyan verseny iránt, amelyet nem befolyásolnak az elfogadhatatlan versenyellenes és /vagy tisztességtelen üzleti gyakorlatok. Az alkalmazottaknak tartózkodniuk kell a helytelen üzleti gyakorlatok alkalmazásától.

2. Együttműködés és kapcsolattartás a hatóságokkal

A Zentis a hatályos jogszabályokkal összhangban, a kölcsönös bizalom alapján működik együtt a hatóságokkal. A munkavállalók kötelesek eleget tenni a jogszerű hatósági utasításoknak, miközben a vállalat jogait is érvényesítik.

3. Összeférhetetlenség

Feltétlenül el kell kerülni az összeférhetetlenségeket, amelyek felmerülnek, vagy felmerülhetnek, például a munkavállalók szoros kapcsolatánál az üzleti partnerekkel és az ügyfelekkel, vagy az alkalmazottak foglalkoztatásával. Amennyiben összeférhetetlenség merül fel, a munkavállalók kötelesek konzultálni a feletteseikkel a meghozandó intézkedésekről.

4. Ajándékok és pénzjutalom

Általában tilos olyan ajándékokat és pénzjutalmat felajánlani vagy elfogadni, amelyek akár csak potenciálisan befolyásolhatják az üzleti döntéseket. Ha nincs annak kockázata, hogy az üzleti döntéseket befolyásolja, akkor az ajándékok és jutalmak felajánlása és elfogadása csak akkor engedélyezett, ha etikusak.

5. Környezetvédelem

Élelmiszeripari vállalataként a környezet és erőforrásainak védelme a mai generáció és a jövő generációi számára alapvető kérdés a Zentisnél. A Zentis és alkalmazottai tehát folyamatosan munkálkodnak annak érdekében, hogy a környezeti hatásokat csökkentsék a termékeik fejlesztésének, gyártásának és forgalmazásának során, az erőforrások pazarlása nélkül.

6. Adatvédelem

A Zentis tiszteletben tartja az alkalmazottak és a Társaság által nem alkalmazott személyek (például ügyfelek vagy üzleti partnerek) jogait egyaránt, a személyes adataikkal kapcsolatban. A személyes adatokat ezért kizárólag a jogi rendelkezéseknek és a Zentis szerződéses kötelezettségeinek megfelelően dolgozzák fel. A munkavállalók kötelesek betartani a személyes adatokra vonatkozó jogi és szerződéses adatvédelmi előírásokat, amelyekért felelősek.

7. Bizalmas információk kezelése

Az alkalmazottak kötelesek szigorúan bizalmasan kezelni a társasággal, az ügyfelekkel, üzleti munkatársakkal és kollégákkal kapcsolatos információkat. Ezért a munkavállalóknak a bizalmas dokumentumokat oly módon kell tárolniuk, hogy megvédjék őket harmadik személyek illetéktelen hozzáférésétől.

8. Indokolatlan megkülönböztetés és szexuális zaklatás tilalma

A Zentis alkalmazottai magatartását nagy felelősségérzet jellemzi, és megfelel a törvényi rendelkezéseknek. Fontos a tiszteletteljes és tisztességes viselkedés egymással szemben, mivel ez az egyetlen módja a bizalmon alapuló munkakörnyezet biztosításának, amely végső soron a megfelelő döntéshozatal előfeltétele. A munkavállalók származása, kultúrája, nyelve és sokszínűsége üzleti és személyes

lehetőségeket kínál a Zentis számára. Zentis értékeli ezt a sokféleséget, és tisztában van azzal, hogy a félreértések és a konfliktusok elkerülése érdekében nagy gondossággal kell eljárni egymással való kapcsolattartás során. Ezért a Zentis elutasít minden indokolatlan megkülönböztetést, valamint a zaklatás és a szexuális zaklatás bármilyen formáját. A munkavállalók megkülönböztető bánásmódja, pl. faji, etnikai származás, nem, vallás vagy meggyőződés, fogyatékosság, életkor vagy szexuális irányultság alapján nem megengedett. A Zentis ellenzi az idegengyűlölet és a szélsőségesség minden formáját.

9. Politikai tevékenységek

A Zentis elismeri a gyülekezés szabadságának és az érdekcsoportok felállításának jogait. A pártpolitikai tevékenység a társaságban, különösen a politikai események szervezése a társaság területén, kifejezetten tilos. A Zentis kifejezett hozzájárulása nélkül az alkalmazottak nem rakhatnak fel plakátokat vagy írhatnak a falra, nem terjeszthetnek szórólapokat vagy egyéb nyomtatott anyagokat. Az alkalmazottak természetesen szabadon folytathatnak politikai tevékenységet magánúton, ha nem a Zentis alkalmazotti vagy képviselői minőségben teszik azt.

10. Alkohol és kábítószerek

Az alkohol- és kábítószer-visszaélések komoly veszélyt az jelentenek az alkalmazottak biztonságára, egészségére, valamint vállalat működésére. A munkavállalók egészsége és jóléte, valamint a magas biztonsági előírások a legfontosabb prioritások. Ez magában foglalja a felelősség vállalását, ahol az alkohol és a kábítószer-fogyasztás kockázata fennáll a munkahelyen. Ezért szigorúan tilos a kábítószerek birtoklása, fogyasztása és beszerzése a vállalat telephelyén. Tilos továbbá az alkalmazottak számára, hogy kábítószer vagy alkohol hatása alatt végezzék munkájukat a Zentisnél. Minden olyan alkalmazottnak, aki alkohol vagy bármilyen más kábítószer hatása alatt áll, el kell hagynia a vállalat területét.

11. A gyermekmunka tilalma

Zentis nem tolerálja a gyermekmunkát, valamint a gyermekek és fiatalok bármilyen kizsákmányolását. A Munka Törvénykönyvéről szóló törvényben meghatározott törvényi rendelkezéseket alkalmazzuk az alkalmazottak bérlése és felvétele esetén.

12. A kényszermunka tilalma

A Zentis elkötelezett amellett, hogy minden tevékenységét az emberi méltóság tiszteletben tartásával, az alapvető emberi jogok védelmével és a munkahelyi szabadság biztosításával végezze**.** A törvényi rendelkezéseknek megfelelően a vállalat nincs sem kényszermunka, és nem alkalmaz fegyelmi intézkedéseket kényszerítés céljából. Az alkalmazottakat csak akkor szabad felvenni, ha a munkaszerződés megkötése önkéntes alapon történik. A munkavállalóknak joguk van a munkanap végén elhagyni munkahelyüket, és szabadon megszüntethetik munkaviszonyukat a felmondási idő betartásával. Tilos a testi fenyítés, pszichológiai vagy fizikai erőszak és verbális erőszak alkalmazása.

13. Jutalom

A Zentisnél fizetett javadalmazás összhangban áll az alapvető törvényi előírásokkal, nem végezhetők illegális vagy indokolatlan bérlevonások, vagy bérlevonások formájában alkalmazott fegyelmi intézkedések. A Zentis biztosítja, hogy az alkalmazottakat világosan, részletesen és rendszeresen tájékoztassák fizetési struktúrájukról. Az is garantált, hogy a javadalmazást az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően folyósítják, és hogy a javadalmazást a munkavállalóknak megfelelő módon fizetik ki.

14. Munkaórák

Zentis felhívja a figyelmet arra, hogy a munkaidőre vonatkozó előírások összhangban vannak a törvényi előírásokkal. Van olyan belső szabályzat, mely meghatározza a munka órákra és a túlórákra vonatkozó előírásokat a hatályos jogszabályoknak megfelelően.

Az etikai kódex végrehajtása és betartása

Minden egyes alkalmazott hozzájárul az etikai kódexnek a társaságban történő helyes végrehajtásához. Amennyiben bizonytalanságok merülnek fel az etikai kódex tartalmával kapcsolatban, vagy ha kérdés merül fel, hogy egy adott magatartás megfelel-e az etikai kódex követelményeinek, minden alkalmazott szabadon kapcsolatba léphet közvetlen felettesével, valamint azokkal az alkalmazottakkal, akik a kódexben szereplő előírások betartásáért, végrehajtásáért felelősek.

A Zentis garantálja, hogy azok a munkavállalók, akik szabályszegést jelentenek, semmilyen hátrányos megkülönböztetésben nem részesülnek, különösen nem érheti őket fegyelmi intézkedés. A bejelentések kezelése során szigorú bizalmas eljárást alkalmazunk.